

## 高知空港ビル株式会社 行動計画

男女ともに長く勤められる働きやすい職場環境作りや、女性が管理職として活躍でき多様な人材の活躍を目的に、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：多様な人材の活躍を目的とし女性管理職の登用を促進し、男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

<対策>

- 令和3年4月～
  - ・管理職能力の強化を目的とした社外研修の受講を促進
  - ・店舗ごとの平均残業時間を毎年度末に確認

目標1：年次有給休暇の取得日数を1人当たり年間6日以上取得できるよう促進

<対策>

- 令和3年4月～
  - ・年次有給休暇の取得状況を把握
  - ・各部において年次有給休暇の取得計画を策定